

Dumbo & Co

Ons coöperatief kinderdagverblijf
Notre crèche coopérative

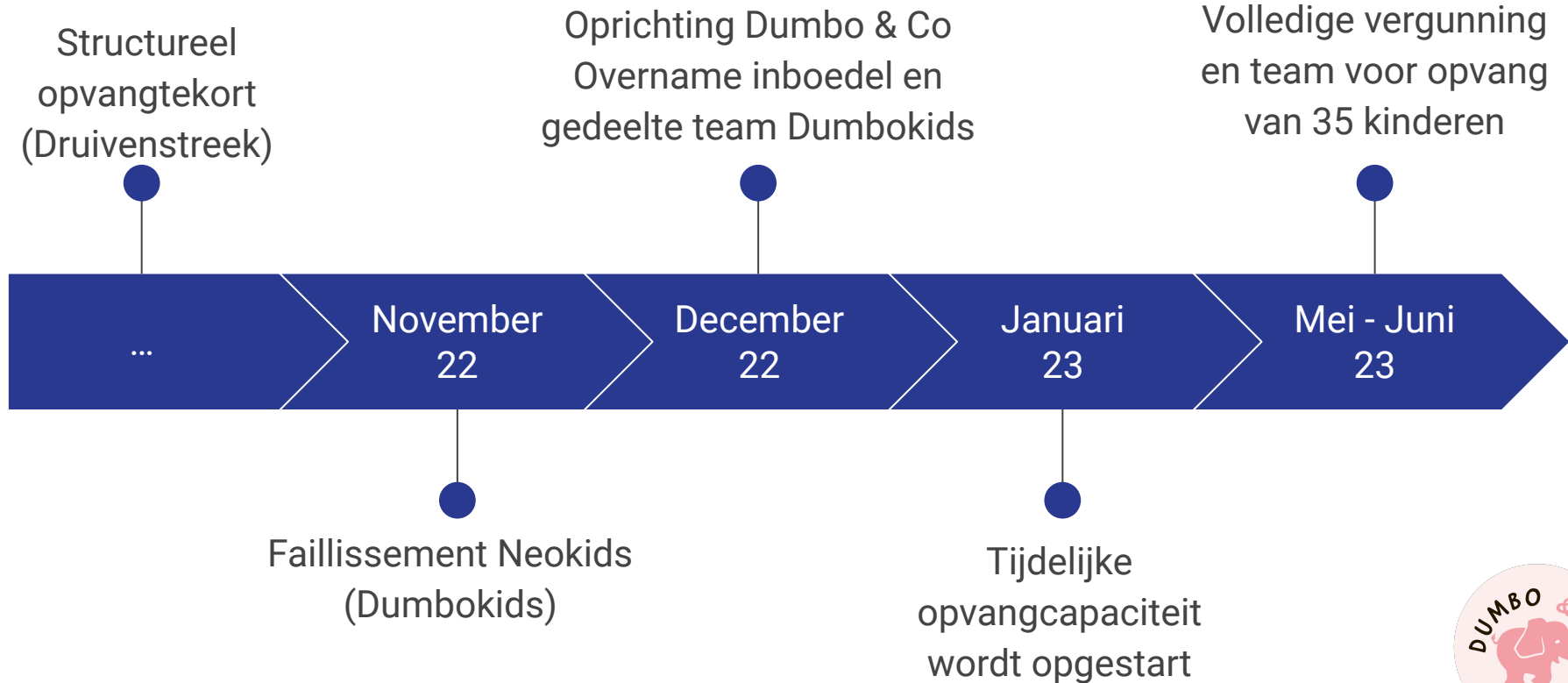


Agenda

- Context(e)
- Organe(s)(n)
- Aandelen - Actions
- Intéressé(e)s - Interesse ?
- Timeline
- Q & A

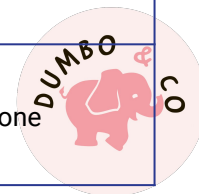


(Moeilijke) context(e) difficile



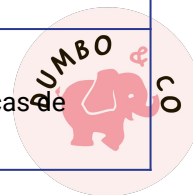
Oplossing: een coöperatief kinderdagverblijf

Wie doet wat ?	Begeleidsters	Ouders	Opmerking
Zorgen voor de kinderen in het kinderdagverblijf	Ja	Nee	Dagdagelijks beheer van het kinderdagverblijf
Financiering van de kinderopvang	Nee	Ja	Gewone maandbijdrage
Beheer van de crèche (via de raad van bestuur) + toezicht door transparantie	Ja	Ja (optioneel)	HR (inclusief de keuze van de directrice), pedagogisch plan, investeringen, inschrijvingsbeleid, prijzen, enz.
Betaald worden	Ja	Nee	Gewone arbeidsovereenkomsten
Profiteren van een eventueel positief financieel resultaat aan het einde van het jaar	(Ja)	(Ja)	Desgevallend, in de vorm van 'bonus' (begeleidsters), 'kortingen' (ouders), dividenden of andere betalingen...
Een financieel risico nemen	(Nee)	(Ja)	Beperkt tot de bijdrage! (voor ouders: niet significant risicovoller dan een gewone inschrijvingsvoorschot bij een faillissement)

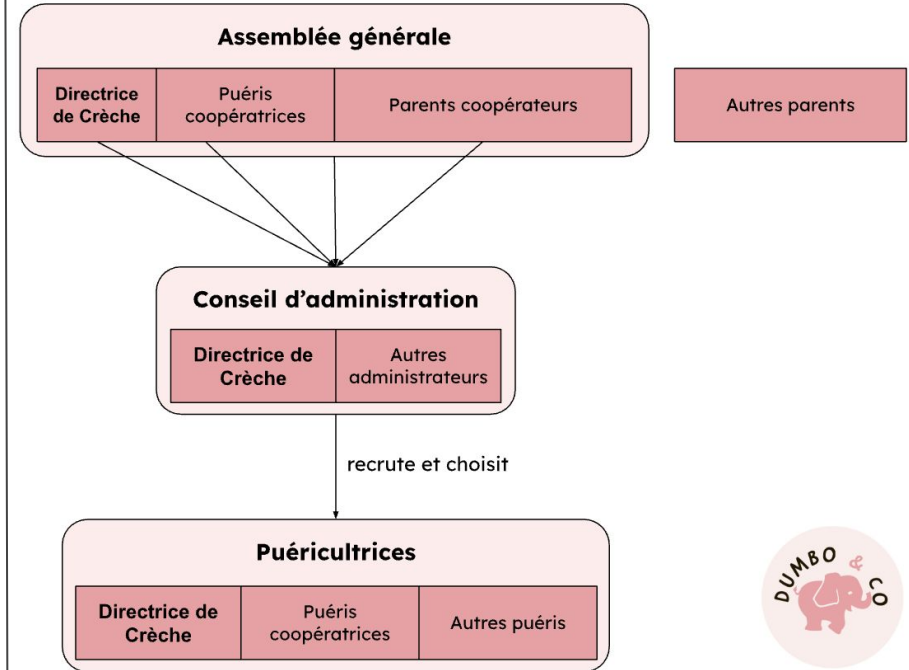
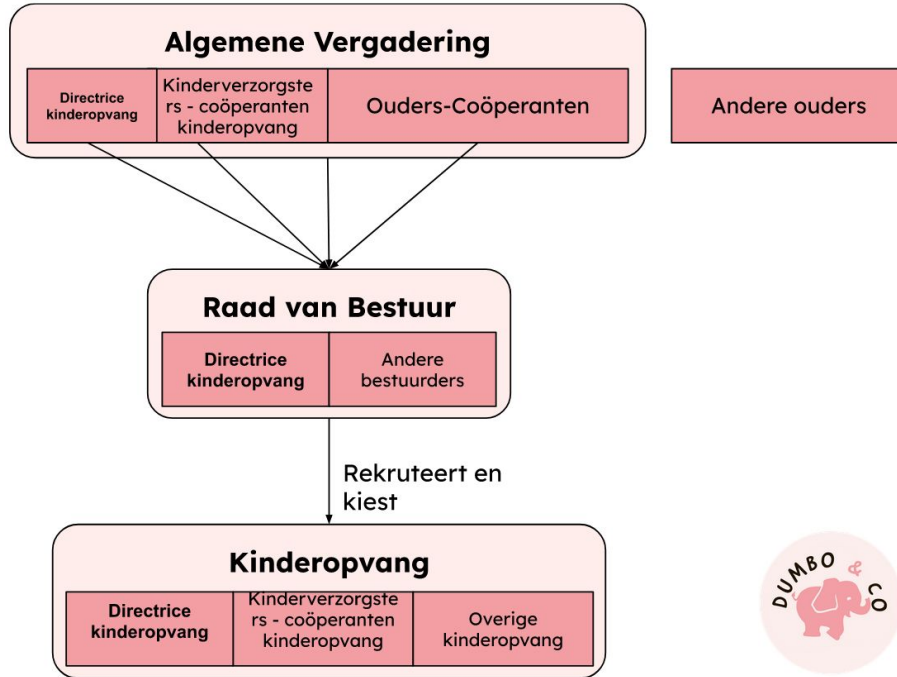


Solution : une crèche coopérative

Qui fait quoi ?	Puérils	Parents	Remarque
S'occuper des enfants à la crèche	Oui	Non	Activités et direction journalières de garde
Financement de la crèche	Non	Oui	Financement par mensualités
Diriger la crèche (à travers le CA) + forcer la transparence	Oui	Oui (facultatif)	RH (en ce compris choix de directrice), pédagogie, investissements, politique d'inscriptions, tarification...
Se faire rémunérer	Oui	Non	Contrats de travail ordinaires
Bénéficiaire du résultat positif financier éventuel en fin d'année	(Oui)	(Oui)	Le cas échéant, sous forme de rémunération (puérils), de ristourne (parents), de dividendes ou autres (puérils/parents)
Prendre un risque financier	(Non)	(Oui)	Mais limité au niveau de l'apport ! (pas significativement plus risqué qu'un acompte en cas de faillite)



Organe(n)(s)



Taakverdeling - Distributions des tâches

Directrice

- Rôle - Rol

Conseil d'Administration Raad van Bestuur

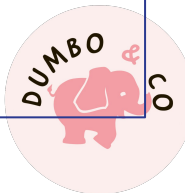
- Rôle
- Composition
 - Trésorier
- Fonctionnement
- Pas de rémunération

- Rol
- Samenstelling
 - Penningmeester
- Werking
- Geen vergoeding

Algemene Vergadering Assemblée Générale

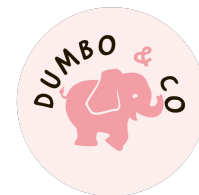
- Rôle
- Composition
- Classes d'actions *
- Fonctionnement

- Rol
- Samenstelling
- Type aandelen *
- Werking



Dumbo needs you !

	Assemblée Générale des Coopérateurs	Conseil d'Administration des Administrateurs.trices
Quantité	Sans limite	2 ou 3 parents en plus de la directrice
Nécessité	Nécessaire à l'équilibre de gestion, mais pas d'un point de vue financier	Très important
Temps	Négligeable (selon votre intérêt personnel)	+ - 6 réunions par an (en soirée), interactions ad-hoc pour les décisions importantes rapides
Durée	Jusqu'à la sortie de vos enfants	En principe 2-3 ans, jusqu'à la sortie de vos enfants
Responsabilité	Négligeable	Dirigeant d'entreprise



Dumbo needs you !

	Algemene Vergadering van Coöperanten	Raad van Bestuur van Bestuurders
Aantal	Onbeperkt	2 of 3 ouders naast de directrice
Noodzaak	Noodzakelijk voor evenwichtig beheer, maar niet vanuit financieel oogpunt	Heel belangrijk
Tijdsbesteding	Verwaarloosbaar (afhankelijk van je persoonlijke interesses)	+ - 6 vergaderingen per jaar ('s avonds), ad-hoc interactie indien dringender
Duurtijd	Tot het vertrek van je kinderen	In principe minstens 2-3 jaar, totdat je kinderen vertrekken
Verantwoordelijkheid	Verwaarloosbaar	Bestuurder van een vennootschap



Aandelen - Actions

Classe "Ouders" (Parents)

Prijs / Prix : +- 500€

1 voix / stem

1 enfant / kind ⇒
2 aandelen / actions

Tota(a)l : <=70

Classe "Person(e)l"

1€

10 voix / stemmen

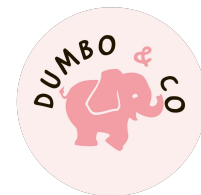
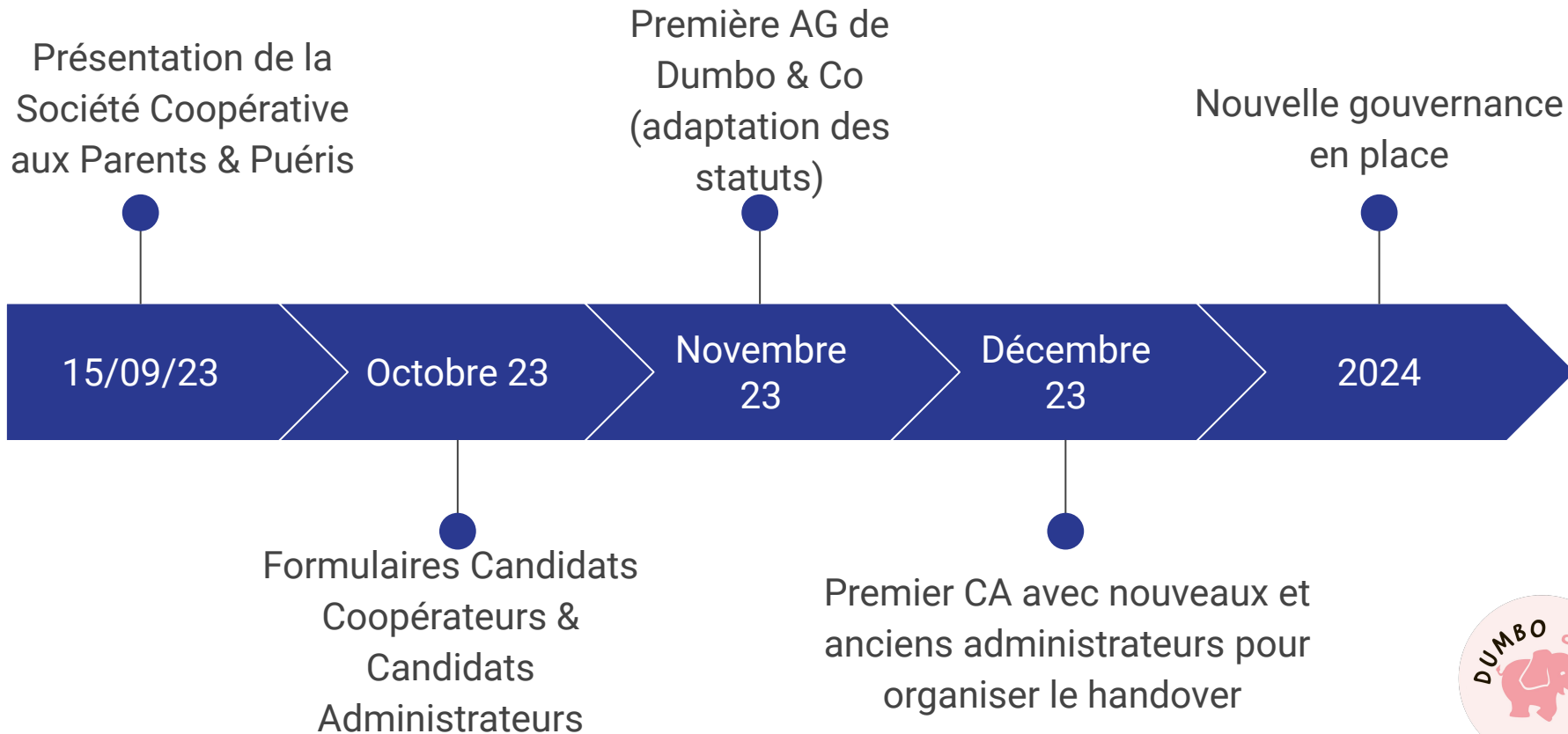
1 begeleider / puéris ⇒
1 aandeel / action

Directrice ⇒ 2 parts

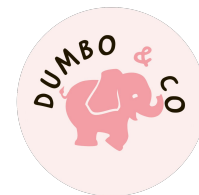
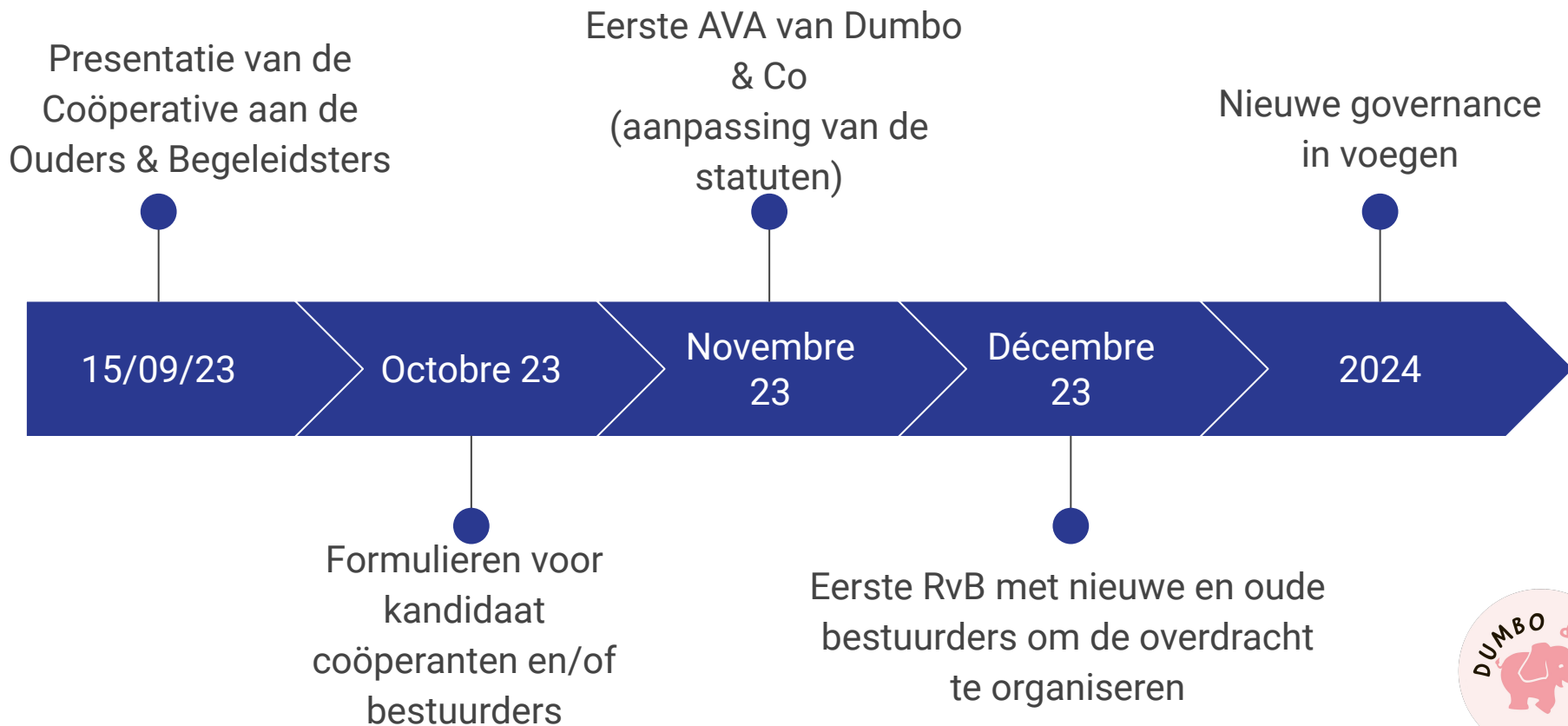
Tota(a)l : +-70



Timeline



Timeline



Q & A

directrice@[dumbos.be](mailto:directrice@dumbos.be)

⇒ Governancememorandum

